

И.о. Министра здравоохранения
Донецкой Народной Республики



А.А. Оприщенко

Председатель Профессионального
союза работников здравоохранения
Донецкой Народной Республики



А.В. Авдеев

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между МИНИСТЕРСТВОМ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
и ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
на 2021-2022 годы

ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА	
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ПО ДЕЛАМ ТРУДА И ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ	
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ	
ОТРАСЛЕВОГО (МЕЖОТРАСЛЕВОГО) СОГЛАШЕНИЯ	
Проведена	09 июля 2021 г.
Регистрационный номер	12-21/07
Отметка о наличии замечаний	замечаний отсутствуют
Подпись	Сайко Н.Н. зав. сектором
	(ФИО, должность лица, осуществляющего регистрацию)

Раздел 1. Общие положения

1.1. Отраслевое соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Законом Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах», Законом Донецкой Народной Республики «О здравоохранении», Генеральным соглашением между Правительством Донецкой Народной Республики и Федерацией профессиональных союзов Донецкой Народной Республики на 2021-2022 годы, между Министерством здравоохранения Донецкой Народной Республики (далее – Министерство здравоохранения), до создания организаций работодателей или объединений организаций работодателей представляющим в пределах компетенции сторону работодателей при проведении коллективных переговоров по заключению (изменению) Соглашения в соответствии с пунктом 2.2 Временного порядка заключения и уведомительной регистрации отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров, утвержденного Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 11.09.2020 № 54-5 (с изменениями), и Профессиональным союзом работников здравоохранения Донецкой Народной Республики (далее – Профсоюзная сторона) (далее по тексту – Сторона, Стороны) с целью урегулирования трудовых и социально-экономических отношений, развития социального партнерства, обеспечения трудовых прав и гарантий работников учреждений здравоохранения.

1.2. Стороны признают Соглашение как акт социального партнерства, направленный на согласование позиций в области трудовых и социально-экономических отношений, сотрудничество в вопросах защиты прав и интересов работников сферы здравоохранения. Принятые Сторонами обязательства являются обязательными к исполнению.

1.3. Положения Соглашения являются обязательными для выполнения всеми предприятиями, учреждениями, организациями, независимо от формы собственности и ведомственного подчинения, основным видом деятельности которых является деятельность в сфере здравоохранения, а также структурных подразделений предприятий, учреждений, организаций, независимо от формы собственности и ведомственного подчинения, осуществляющих деятельность в сфере здравоохранения (далее по тексту – учреждения здравоохранения).

При осуществлении предприятием, учреждением, организацией нескольких видов деятельности, на которые распространяются различные отраслевые соглашения, реализация норм настоящего Соглашения осуществляется через коллективные договоры.

1.4. Положения настоящего Соглашения распространяются на всех работников учреждений здравоохранения Донецкой Народной Республики.

Обязательства и гарантии настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников учреждений здравоохранения.

1.5. Коллективные договоры не могут предусматривать нормы, которые ухудшают положение, ограничивают или снижают уровень прав, гарантий и компенсаций работников учреждений здравоохранения Донецкой Народной Республики, по сравнению с нормами, установленными законодательством и настоящим Соглашением.

Коллективные договоры с учетом финансовых возможностей учреждений здравоохранения, могут предусматривать более высокие и/или дополнительные, к определенным законодательством Донецкой Народной Республики и настоящим Соглашением социальные гарантии, компенсации и льготы в соответствии с нормами законодательства Донецкой Народной Республики, регулирующими оплату труда.

1.6. Стороны приглашают представителей другой Стороны для участия в заседаниях своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения.

Вопросы реализации настоящего Соглашения могут рассматриваться на заседаниях Коллегии Министерства здравоохранения, проводимых с участием представителей Профсоюзной стороны, с оформлением соответствующего решения.

1.7. Ни одна из Сторон не может в течение установленного срока действия настоящего Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.8. Нормативные правовые акты Донецкой Народной Республики, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников учреждений здравоохранения, принятые в период действия настоящего Соглашения, улучшающие правовое положение работников учреждений здравоохранения, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента их вступления в силу.

1.9. В случае реорганизации одной из Сторон Соглашения права и обязанности переходят к ее правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения, но не более чем на срок действия настоящего Соглашения.

Раздел 2. Создание условий для обеспечения стабильного развития сферы здравоохранения, продуктивной занятости

2.1. Стороны договорились:

2.1.1. Обеспечивать комплексный подход к решению вопросов повышения престижности труда работников здравоохранения, уровня защиты их трудовых и социально-экономических прав и интересов.

2.1.2. Направлять свою деятельность на создание условий для обеспечения стабильной и эффективной работы учреждений здравоохранения в пределах полномочий.

2.1.3. Принимать меры по недопущению возникновения социальной напряженности в трудовых коллективах, принимать участие в разрешении

конфликтных ситуаций и спорных вопросов путем переговоров и консультаций.

2.1.4. Принимать меры по недопущению массовых высвобождений работников предприятий, учреждений, организаций. Вырабатывать совместные меры по предупреждению высвобождений, сведению их количества к минимуму, смягчению их неблагоприятных последствий.

2.1.5. Рекомендовать работодателям в случае проведения мероприятий в части высвобождения работников, изменения существенных условий труда по причинам экономического, технологического, структурного или иного характера, реорганизации, ликвидации учреждения здравоохранения, не менее чем за три месяца до реализации намеченных мероприятий предоставлять первичной профсоюзной организации информацию о причинах принятия соответствующих мер, количестве и категориях работников, которых затрагивают эти мероприятия, о сроках проведения увольнений и введения изменений существенных условий труда. Проводить консультации с представителями профсоюзной организации для выработки мер по смягчению неблагоприятных последствий проводимых мероприятий.

2.2. Министерство здравоохранения обязуется:

2.2.1. Определять приоритетные направления развития здравоохранения, создавать необходимые организационные условия для их реализации, обеспечивать реализацию государственной политики в сфере здравоохранения.

2.2.2. Принимать меры по надлежащему функционированию учреждений здравоохранения государственной системы здравоохранения Донецкой Народной Республики, использованию бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности в установленном действующим на территории Донецкой Народной Республики законодательством порядке.

2.2.3. Направлять на рассмотрение Профсоюзной стороне проекты нормативных правовых актов, разрабатываемых Министерством здравоохранения, касающихся трудовых и социально-экономических прав работников учреждений здравоохранения.

2.2.4. Способствовать сохранению сети учреждений здравоохранения государственной системы здравоохранения Донецкой Народной Республики.

2.2.5. Осуществлять финансирование учреждений здравоохранения государственной системы здравоохранения Донецкой Народной Республики в порядке, предусмотренном законодательством Донецкой Народной Республики.

2.2.6. Контролировать финансово-хозяйственную деятельность учреждений здравоохранения государственной системы здравоохранения Донецкой Народной Республики.

2.2.7. Содействовать трудоустройству по специальности выпускников образовательных организаций (учреждений) среднего (профессионального) и

высшего образования в соответствии с требованиями действующего законодательства Донецкой Народной Республики.

2.2.8. Содействовать в обеспечении соблюдения предусмотренных законодательством сроков повышения квалификации работников.

2.3. Профсоюзная сторона обязуется:

2.3.1. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и законодательства в сфере занятости.

2.3.2. Вносить предложения органам исполнительной власти по вопросам финансирования отрасли, сохранения медицинских кадров, обеспечения занятости работников.

2.3.3. Вносить экономически обоснованные предложения органам исполнительной власти и работодателям об отмене мер, связанных с увольнением работников, переносе сроков проведения изменений в организации производства и труда, которые являются обязательными для рассмотрения.

2.3.4. Обеспечивать оказание правовой помощи членам Профессионального союза работников здравоохранения Донецкой Народной Республики по вопросам их прав и гарантий в сфере занятости.

Раздел 3. Оплата труда

3.1. Стороны договорились:

3.1.1. Заработная плата в учреждениях здравоохранения выплачивается в соответствии с действующим законодательством и заключенными коллективными договорами.

3.1.2. Взаимодействовать в разработке предложений по внесению изменений в законодательство и проекты нормативных правовых актов в сфере оплаты труда работников учреждений здравоохранения государственной системы здравоохранения Донецкой Народной Республики.

3.1.3. Содействовать в увеличении фонда оплаты труда учреждений здравоохранения государственной системы здравоохранения Донецкой Народной Республики, установлении достойной заработной платы медицинских работников с целью повышения престижности их труда, справедливых межквалификационных и междолжностных соотношений в оплате труда.

3.1.4. Принимать меры по обеспечению практической реализации норм законодательства в части выплаты материальной помощи на оздоровление для работников учреждений здравоохранения государственной системы здравоохранения Донецкой Народной Республики в соответствии с действующим законодательством.

3.1.5. Взаимодействовать по принятию мер относительно недопущения ухудшения условий оплаты труда работников учреждений здравоохранения государственной системы здравоохранения Донецкой Народной Республики.

3.1.6. Осуществлять обмен информацией о выполнении законодательства в сфере оплаты труда и норм настоящего Соглашения. Принимать меры по устранению выявленных нарушений.

3.1.7. Оказывать содействие учреждениям здравоохранения государственной системы здравоохранения Донецкой Народной Республики в разработке и заключении коллективных договоров.

3.1.8. Рекомендовать работодателям:

- о введении новых или изменении действующих условий оплаты труда в сторону ухудшения уведомлять работников не позднее, чем за два месяца до их введения или изменения;

- в соответствии с действующим законодательством решать все вопросы оплаты труда в учреждении совместно с первичной профсоюзной организацией;

- включать в состав тарификационных и аттестационных комиссий представителей выборных профсоюзных органов;

- в соответствии с действующим законодательством обеспечивать повышение должностных окладов молодым специалистам-выпускникам образовательных организаций высшего профессионального образования и среднего профессионального образования, приступившим к работе по специальности, не позднее 6 месяцев после окончания учебного заведения, независимо от формы обучения — на 10 процентов, в течение первых 3 лет трудовой деятельности;

- в соответствии с действующим законодательством обеспечивать повышение должностных окладов на 10% за работу в сельской местности с целью повышения престижности труда в сельской местности, сохранения кадров и привлечения к работе новых квалифицированных специалистов;

- предусматривать в коллективных договорах возможность оплаты простоя не по вине работника в размере не менее двух третей среднего заработка;

- в коллективных договорах или иных локальных нормативных правовых актах, принимаемых по согласованию с первичными профсоюзными организациями, устанавливать условия и порядок выплат стимулирующего характера для работников (надбавки за сложность и напряженность в работе, премии).

3.2. Министерство здравоохранения обязуется:

3.2.1. Принимать меры по соблюдению законодательства по вопросам оплаты труда в учреждениях здравоохранения государственной системы здравоохранения Донецкой Народной Республики.

3.2.2. В пределах компетенции принимать меры по своевременной и в полном объеме выплате заработной платы.

3.2.3. Проекты нормативных правовых актов, разрабатываемые Министерством здравоохранения, касающиеся трудовых отношений и оплаты труда работников учреждений здравоохранения государственной

системы здравоохранения Донецкой Народной Республики, согласовывать с Профессиональным союзом работников здравоохранения Донецкой Народной Республики.

3.2.4. В случае привлечения работников учреждений здравоохранения государственной системы здравоохранения Донецкой Народной Республики к работе в выходные, праздничные, нерабочие дни осуществлять оплату их труда с соблюдением требований действующего законодательства.

3.2.5. В пределах компетенции разрабатывать и утверждать отраслевые приказы по оплате труда, в том числе в части установления условий и порядка выплат стимулирующего характера для работников учреждений здравоохранения государственной системы здравоохранения Донецкой Народной Республики.

3.3. Профсоюзная сторона обязуется:

3.3.1. Предоставлять бесплатную правовую помощь членам профсоюзов и профсоюзным организациям по вопросам защиты прав работников учреждений здравоохранения в сфере оплаты труда.

3.3.2. Проводить разъяснительную работу и обучение профсоюзного актива по вопросам применения законодательства об оплате труда.

3.3.3. В случае выявления нарушений норм законодательства, настоящего Соглашения и коллективных договоров в сфере оплаты труда направлять запросы и предложения об устранении нарушений, а при необходимости, направлять обращения в органы исполнительной власти, контролирующие органы в интересах трудящихся, готовить соответствующие исковые заявления для подачи в судебные органы.

Раздел 4. Условия труда и отдыха

4.1. Стороны договорились:

4.1.1. Разработать Типовые правила внутреннего трудового распорядка для учреждений здравоохранения государственной системы здравоохранения Донецкой Народной Республики.

4.1.2. Рекомендовать руководителям учреждений здравоохранения государственной системы здравоохранения Донецкой Народной Республики устанавливать режим неполного рабочего времени в учреждениях здравоохранения государственной системы здравоохранения Донецкой Народной Республики по инициативе работодателя только в связи с изменениями в организации производства и труда в соответствии с действующим законодательством.

4.1.3. Обмениваться информацией о выявленных нарушениях в сфере условий труда и отдыха, в пределах компетенции принимать совместные меры по их устранению.

4.1.4. Принимать меры по обеспечению возможности работы медицинских и фармацевтических работников по другому трудовому

договору (совместительство), не превышая месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели в соответствии с действующим законодательством.

4.1.5. В пределах компетенции оказывать содействие в соблюдении прав медицинских работников учреждений здравоохранения государственной системы здравоохранения Донецкой Народной Республики при назначении им пенсии по выслуге лет.

4.1.6. Рекомендовать работодателям:

- обеспечивать установленную для работников законодательством Донецкой Народной Республики продолжительность рабочего времени и времени отдыха с учетом соблюдения продолжительности междуменного отдыха и еженедельного непрерывного отдыха;

- режим труда и отдыха определять в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности, утвержденными по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствии с действующим законодательством;

- в течение рабочего дня (смены) предоставлять работникам перерыв для отдыха и питания; время перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не включаются в рабочее время;

- на тех работах, где по условиям труда перерыв для отдыха и питания установить невозможно, обеспечивать работнику возможность приема пищи в рабочее время (перечень таких работ, а также место для приема пищи устанавливается по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации);

- согласовывать с выборным органом первичной профсоюзной организации любые изменения установленного режима труда и отдыха, в том числе и в отдельных структурных подразделениях или для отдельных категорий работников, в соответствии с действующим законодательством;

- предоставлять работникам отпуска (ежегодный основной, дополнительные, за особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем и др.) продолжительностью и в порядке, предусмотренными действующим законодательством;

- предоставлять ежегодные основной и дополнительные отпуска совместителям по желанию работника - одновременно с отпуском по основному месту работника или отдельно от него с учетом требований действующего законодательства.

4.2. Министерство здравоохранения обязуется:

4.2.1. Во исполнение норм и положений Законов Донецкой Народной Республики «О здравоохранении», «О профессиональных союзах» осуществлять совместно с Профсоюзной стороной мероприятия по

разработке и совершенствованию нормативных и правовых актов, регулирующих трудовые отношения в сфере здравоохранения.

4.3. Профсоюзная сторона обязуется:

4.3.1. В пределах компетенции осуществлять контроль за соблюдением законодательства о режиме рабочего времени и времени отдыха, выполнением обязательств настоящего раздела Соглашения.

4.3.2. Проводить обучение профсоюзного актива по вопросам применения законодательства о рабочем времени и времени отдыха, реализации его норм в коллективно-договорном регулировании режима труда и отдыха.

4.3.3. Способствовать проведению разъяснительной работы в трудовых коллективах с целью обеспечения соблюдения работниками трудовой дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, своевременного и качественного выполнения своих трудовых обязанностей.

4.3.4. Предоставлять членам профсоюза бесплатную правовую помощь по вопросам, связанным с применением норм законодательства, положений коллективного договора и других локальных нормативных актов, регулирующих отношения в сфере режима труда и отдыха.

Раздел 5. Охрана труда и здоровья работников

5.1. Стороны договорились:

5.1.1. Считать основными направлениями деятельности Сторон:

- реализацию государственной политики в сфере охраны труда и здоровья в пределах компетенции;

- содействие в создании условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников учреждений здравоохранения государственной системы здравоохранения Донецкой Народной Республики в процессе трудовой деятельности;

- содействие в обеспечении прав работников учреждений здравоохранения государственной системы здравоохранения Донецкой Народной Республики на льготы и гарантии в сфере охраны труда, предусмотренные действующим законодательством;

- повышение ответственности руководителей учреждений здравоохранения государственной системы здравоохранения Донецкой Народной Республики в профилактике и предупреждении несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.2. Содействовать учреждениям здравоохранения государственной системы здравоохранения Донецкой Народной Республики в проведении мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

5.1.3. Осуществлять взаимодействие по направлению предложений в соответствующие органы исполнительной власти и другие уполномоченные организации в части усовершенствования нормативных правовых актов в части охраны труда.

5.1.4. Рекомендовать работодателям:

- анализировать состояние охраны труда и здоровья работников учреждений здравоохранения, заболеваемость, в том числе профессиональную, производственный травматизм, разрабатывать меры по профилактике несчастных случаев на производстве;
- осуществлять планирование затрат на охрану труда в соответствии с действующим законодательством (не менее 0,2 процента от фонда оплаты труда);
- обеспечивать проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе проведение предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников учреждений здравоохранения, бесплатное обеспечение спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, молоком, моющими и дезинфицирующими средствами в соответствии с действующим законодательством;
- проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда в сроки, предусмотренные действующим законодательством;
- включать представителей профсоюзных организаций в комиссии по проверке знаний по охране труда, по расследованию несчастных случаев на производстве;
- обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- организовать соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- организовать режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики;
- обеспечить прохождение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочих местах работников и проверки знаний ими требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших их в установленном порядке;
- организовать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- организовывать ознакомление работников с требованиями охраны труда.

5.2. Министерство здравоохранения обязуется:

5.2.1. В пределах компетенции рассматривать на заседаниях Коллегии Министерства здравоохранения, проводимых с участием представителей Профсоюзной стороны, вопросы относительно реализации учреждениями

здравоохранения государственной системы здравоохранения Донецкой Народной Республики мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

5.3. Профсоюзная сторона обязуется:

5.3.1. Осуществлять контроль за соблюдением нормативных правовых актов по вопросам охраны труда и выполнением коллективно-договорных обязательств.

5.3.2. Оказывать помощь профсоюзным организациям и членам профсоюза в вопросах соблюдения их прав и гарантий в сфере охраны труда и здоровья.

5.3.3. Организовывать проведение обучения представителей профсоюзных организаций по вопросам охраны труда.

5.3.4. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Раздел 6. Социальное партнерство. Гарантии деятельности профсоюзных организаций.

6.1. Стороны договорились:

6.1.1. Осуществлять социальное партнерство путем проведения коллективных переговоров, консультаций, иных форм взаимодействия и сотрудничества Сторон.

6.1.2. Обеспечивать максимальное использование возможностей социального партнерства при принятии решений по основным вопросам регулирования трудовых отношений.

6.1.3. Проводить консультации Сторон при принятии новых, внесении изменений в действующие нормативные правовые акты Донецкой Народной Республики в сфере отношений, затрагивающих интересы Сторон.

6.1.4. Рекомендовать работодателям:

- оказывать содействие деятельности Профсоюзной стороне в соответствии с Законом Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах»;

- предоставлять первичным и территориальным организациям Профсоюзной стороны в предоставлении помещений в порядке, установленном действующим законодательством;

- в соответствии с частью 2 статьи 42 Закона Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах» предоставлять свободное от работы время членам профсоюзных органов, не освобожденным от своих производственных или служебных обязанностей, на условиях, предусмотренных коллективным договором или соглашением, не менее двух часов в неделю с сохранением средней заработной платы для участия в консультациях и переговорах, выполнения других общественных обязанностей в интересах трудового коллектива, членов профсоюза, организации профсоюза, а также на время участия в работе выборных

профсоюзных органов, комиссиях по трудовым спорам, комиссиях по социальному страхованию, других комиссиях, выполнения иных профсоюзных обязанностей;

- на основании письменных заявлений работников учреждений здравоохранения, являющихся членами профсоюза, ежемесячно и безвозмездно удерживать из начисленной заработной платы работников членские профсоюзные взносы и перечислять их в полном объеме на счет профсоюзной организации;

- после вступления в силу части 1 статьи 46 Закона Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах» отчислять средства организациям профсоюзов на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу в размерах, предусмотренных коллективным договором и соглашениями, но не менее 0,3 процента фонда оплаты труда (для бюджетных учреждений).

Раздел 7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует на период 2021-2022 годы.

7.2. Изменения и дополнения относительно норм, содержащихся в настоящем Соглашении, на протяжении срока действия Соглашения вносятся по согласованию Сторон после проведения переговоров и подписания Сторонами.

7.3. Спорные вопросы, возникающие в период реализации настоящего Соглашения, решаются путем проведения консультаций и переговоров.

7.4. Контроль за выполнением положений Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами в пределах полномочий в соответствии с действующим законодательством Донецкой Народной Республики.

7.5. Настоящее Соглашение подписывается в трех идентичных экземплярах (по одному экземпляру для каждой Стороны, участвующей в Соглашении, один экземпляр – для Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики), имеющих одинаковую юридическую силу.

И.о. Министра здравоохранения
Донецкой Народной Республики

А.А. Оприщенко



Председатель Профессионального
союза работников здравоохранения
Донецкой Народной Республики

А.В. Авдеев



17 июня 2021 года